

QUESTIONNAIRE SUR LES ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES DES CONSEILLÈRES ET CONSEILLERS D'ORIENTATION EN MILIEUX ORGANISATIONNELS

Vous trouverez ci-dessous différentes activités professionnelles pouvant être menées par les personnes conseillères d'orientation en milieux organisationnels. Veuillez indiquer à quelle fréquence vous réalisez chacune de ces activités, selon l'échelle de réponse fournie.

À quelle fréquence réalisez-vous les activités professionnelles suivantes?

Jamais	1 à quelques fois par année	1 à 4 fois par mois	1 à 3 fois par semaine	4 fois et plus par semaine
0	1	2	3	4

1. Évaluation du potentiel et dotation (ÉPD)

- | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| ● Participer à l'élaboration du profil recherché pour un poste à combler | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ● Évaluer le potentiel d'une personne à des fins de sélection | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ● Évaluer le potentiel d'une personne à des fins autres que la sélection | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ● Mener une entrevue d'embauche | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ● Offrir de la rétroaction à une personne candidate à la suite de son évaluation du potentiel | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ● Offrir de la rétroaction à un employeur pour donner suite au processus d'évaluation du potentiel | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ● Mener une activité de chasse de tête | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ● Organiser et participer à l'accueil d'une nouvelle personne employée | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ● Collaborer au processus de planification de la relève | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |

2. Formation et développement professionnel (FDP)

- | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| ● Évaluer les besoins en développement de compétences d'une organisation ou d'un groupe de personnes dans l'organisation | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ● Concevoir un outil ou un programme de formation | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ● Coordonner une activité de formation | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ● Animer une activité de formation | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ● Élaborer un plan de développement individuel des compétences | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ● Accompagner une personne dans l'élaboration d'un plan de redressement | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ● Participer à l'élaboration d'un programme d'évaluation du rendement | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ● Coordonner un programme de coaching ou de mentorat | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ● Mener une rencontre de coaching | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ● Accompagner un gestionnaire pour développer ses compétences en gestion | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |

3. Gestion de carrière (GC)

● Accompagner une personne dans le cadre d'un bilan de compétences	0	1	2	3	4
● Participer au reclassement d'une personne licenciée	0	1	2	3	4
● Accompagner une personne lors d'une transition de carrière (congédiement, promotion, réaffectation, etc.)	0	1	2	3	4
● Accompagner une personne dans un processus de préparation à la retraite	0	1	2	3	4
● Accompagner une personne dans un processus de reconnaissance des acquis et des compétences	0	1	2	3	4
● Mener un processus de counseling de carrière individuel	0	1	2	3	4
● Mener un processus de counseling de carrière groupal	0	1	2	3	4

4. Santé organisationnelle (SO)

● Transmettre un avis professionnel au sujet de la santé organisationnelle et du bien-être au travail	0	1	2	3	4
● Agir à titre de personne médiatrice en contexte de gestion de conflits	0	1	2	3	4
● Accompagner une personne dans le cadre de sa réintégration au travail (p. ex., à la suite d'un congé de maladie ou d'une absence prolongée)	0	1	2	3	4
● Intervenir dans le cadre d'un programme destiné à améliorer la santé psychologique au travail	0	1	2	3	4
● Intervenir en contexte de prévention du harcèlement au travail	0	1	2	3	4
● Intervenir en matière de gestion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion au travail	0	1	2	3	4
● Intervenir dans le cadre d'un programme d'aide au personnel	0	1	2	3	4

5. Diagnostic et développement organisationnel (DDO)

● Procéder à une analyse de poste	0	1	2	3	4
● Transmettre un avis professionnel concernant l'efficacité d'une organisation ou d'un groupe dans l'organisation	0	1	2	3	4
● Intervenir en contexte de consolidation d'équipe	0	1	2	3	4
● Accompagner une organisation ou un groupe dans la planification de changements organisationnels	0	1	2	3	4
● Accompagner une organisation ou un groupe en contexte de planification stratégique	0	1	2	3	4
● Intervenir pour faciliter l'implantation d'un changement organisationnel	0	1	2	3	4
● Conseiller une organisation ou un groupe concernant les stratégies de communication à mettre en place	0	1	2	3	4
● Conseiller une organisation dans les stratégies de planification de la relève	0	1	2	3	4
● Accompagner une organisation ou un groupe dans l'élaboration et la mise en place d'un plan de redressement	0	1	2	3	4
● Mettre en place une stratégie pour accroître la productivité et la performance organisationnelle	0	1	2	3	4